

РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ

Результаты изучения общественного мнения в течение последних лет свидетельствуют о том, что тройку самых **актуальных вопросов, волнующих граждан страны**, составляют рост цен, доходы и занятость населения.

Не случайно Глава государства А.Г.Лукашенко в ходе рабочей поездки в Брестскую область в марте 2019 г. отметил, что **«цены, выплата зарплат, рабочие места и размер заработной платы и пенсий – это те вопросы, которые необходимо постоянно держать на контроле»**.

Обеспечение эффективной занятости населения играет важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека (то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей) – конституционное право граждан Республики Беларусь. И Президент, будучи гарантом Конституции, прав и свобод человека и гражданина, в своем Послании к белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь в апреле 2019 г. подчеркнул, что для всей вертикали власти **«по-прежнему приоритетной задачей остается создание высокопроизводительных рабочих мест. Снижение уровня занятости населения или сокращение числа рабочих мест недопустимо ни под каким предлогом. А все, кто их создает, получают всемерную поддержку на любом уровне»**.

В числе ключевых государственных задач остается также и **рост доходов населения**. Глава государства постоянно отмечает, что «пускай помалу, но зарплаты, пенсии и пособия в стране растут. Люди это видят». Но тем не менее, **«надо обратить внимание руководителей, что зарплата – это святое, это основной источник дохода нашего населения, ее надо выплачивать вовремя и обеспечивать рост»**, – поручил Президент руководителям государственных органов в июле 2019 г.

Доходы населения и разработка действенных механизмов мотивации труда

Структура денежных доходов населения Республики Беларусь в 2019 году

Размер доходов населения является важнейшим показателем благосостояния общества, а также значимым критерием эффективности социально-экономической политики государства. Поэтому неудивительно, что **«устойчивый рост доходов населения** путем обеспечения достойной оплаты труда во взаимосвязке с ростом его производительности, повышения социальных стандартов жизни для граждан, не занятых в экономике» выступает одной из важнейших задач формирования социального компонента устойчивого развития страны

(в соответствии с Концепцией Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 года).

Денежные доходы населения включают:

оплату труда работников,
доходы от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход,
трансферты населению (пенсии, пособия, стипендии и другие трансферты населению),
доходы от собственности (проценты по депозитам, дивиденды и другие доходы от собственности),
прочие доходы (выигрыши по лотереям, доходы от продажи вторсырья и др.).

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, **реальные располагаемые денежные доходы населения** (денежные доходы за вычетом налогов, сборов и взносов, скорректированные на индекс потребительских цен на товары и услуги) **растут**. Так, в январе–октябре 2019 г. они составили 106,6% к уровню января–октября 2018 г. при прогнозе на 2019 год – 103,4%.

Справочно.

Реальные располагаемые денежные доходы населения, данные в январе–сентябре 2019 г. к соответствующему периоду 2018 г.: Брестская область – 106,3%, Витебская область – 105,3%, Гомельская область – 106,2%, Гродненская область – 105,6%, г.Минск – 108,3%, Минская область – 108,1%, Могилевская область – 104,8%.

В общем объеме денежных доходов основную часть занимает оплата труда – 64,1%. Доходы от предпринимательской и иной деятельности составляют 7,8%, трансферты населению – 23,4%, доходы от собственности – 2,3%, прочие доходы – 2,4%.

Заработная плата: состояние в реальном секторе и бюджетной сфере

Действующая в республике система оплаты труда и принимаемые меры по ее совершенствованию позволяют **обеспечить стабильный рост заработной платы** работников различных отраслей экономики. Номинальная начисленная заработная плата в республике в январе–ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 13,6% (прогноз на 2019 год – на 9,3%) и составила 1 073,5 руб. (прогноз – 1 046,0 руб.), в том числе в ноябре – 1 113,1 руб.

В разрезе экономической деятельности лидерами по размеру заработной платы остаются работники ИТ-сектора, сферы горнодобывающей промышленности и производства химических продуктов, нефтепереработки, металлургического производства, финансовой и страховой деятельности, науки и научного обслуживания, органов государственного управления, строительства.

При этом Глава государства неоднократно указывал на то, что **рост заработных плат должен быть увязан с производительностью труда:**

«Людам надо платить нормальную зарплату, но деньги надо заработать – тут вопросов нет». Особенно актуально это требование сегодня, когда по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь реальные зарплаты белорусов по-прежнему увеличиваются заметно быстрее, чем производительность труда. Так, если за январь–ноябрь 2019 г. производительность труда увеличилась на 1,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, то реальные зарплаты – на 7,5% (за этот же период).

Динамика уровня заработной платы и принимаемые меры по ее росту.

В целях обеспечения поступательного роста заработной платы, и, прежде всего, ее роста в реальном исчислении, ежегодно решением Могилевского облисполкома до горрайисполкомов доводится задание по ее росту. В свою очередь, горрайисполкомы доводят задание до организаций регионов. С учетом прогнозируемого Минэкономики годового роста потребительских цен, доводимые задания в обязательном порядке предусматривают рост заработной платы в реальном исчислении.

В течение последних лет в Могилевской области отмечен поступательный рост заработной платы. В 2018 году по отношению к 2015 году реальная заработная плата выросла на 11,4%.

По итогам января-ноября 2019 года реальная заработная плата по области выросла к соответствующему периоду прошлого года на 5,9%. **Заработная плата за ноябрь 2019 года по области составила 922,0 рубля.**

На 2020 год разработаны и утверждены Комплексные планы развития регионов, согласно которым в целом по области прогнозируется рост заработной платы в реальном исчислении порядка 7%. В декабре 2020 года заработная плата во всех организациях реального сектора экономики должна достичь не менее 1000 рублей.

Пристальное внимание в стране уделяется организациям **бюджетной сферы**, играющим важнейшую социальную роль (учреждения здравоохранения, образования, культуры и искусства и т.д.). Так, в апреле 2019 г. **Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко потребовал от Правительства «обеспечить соотношение средней зарплаты в бюджетной сфере и средней зарплаты по стране на уровне не ниже 80%».**

Уже в ноябре 2019 г. поставленная задача была выполнена: соотношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций к ее уровню по республике в целом составило **80,6%**.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы в январе–ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 14% (прогноз на 2019 год – на 9,5%) и достигла 830,4 руб. (прогноз на 2019 год – 810 рублей), в том числе в ноябре – 897,2 руб.

В региональном разрезе самый высокий уровень оплаты труда работников **бюджетных организаций** в январе–ноябре 2019 г. – в г.Минске (1026,8 руб.), самый низкий – в Брестской области (774 руб.).

Правительством Республики Беларусь **принимаются меры по дальнейшему повышению заработной платы** работников бюджетной сферы.

Справочно.

В 2019 году дважды была повышена тарифная ставка первого разряда для расчета заработной платы работников бюджетных организаций:

с 1 мая 2019 г. с 35,5 руб. до 36,4 руб. (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 апреля 2019 г. № 214);

с 1 сентября 2019 г. с 36,4 руб. до 41 руб. (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 августа 2019 г. № 583).

Приоритетные направления повышения оплаты труда

В соответствии с поручениями Главы государства и Правительства Республики Беларусь принято решение о поэтапном **увеличении заработной платы отдельных категорий работников образования и здравоохранения в два раза** в период 2018–2025 годы. Правительством в 2018–2019 годах реализовано **два этапа данного повышения:** с 1 сентября 2018 г. и с 1 января 2019 г. Таким образом, увеличена заработная плата педагогическим работникам, включая лиц из числа профессорско-преподавательского состава, помощникам воспитателей, медицинским и фармацевтическим работникам.

За январь–ноябрь 2019 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года номинальная начисленная среднемесячная заработная плата педагогических работников выросла на 20,7%, врачей – на 20%, среднего медицинского персонала – на 17,3%.

Пристальное внимание Главы государства А.Г.Лукашенко к оплате труда работников сферы образования неслучайно. В феврале 2018 г. во время рабочей поездки в Слуцкий район Президент заявил: «По учителям будем разбираться серьезнейшим образом. Надо за будущую пятилетку и оставшееся время заработную плату учителям удваивать. Это не популизм. Учитель у нас сегодня остался главным звеном на селе, в малых городах, районных центрах. И даже в Минске, областных центрах наша опора – учитель».

Принимая 26 августа 2019 г. с докладом Министра образования И.В.Карпенко, белорусский лидер напомнил и про задачу повышать уровень доходов низкооплачиваемых категорий работников, в том числе в дошкольном образовании: «Мы их должны подтягивать выше. Потому что работа тяжелейшая, особенно в детском садике. ... Надо зарплаты у них подтягивать». По информации Министерства образования Республики Беларусь, уже разработана программа, согласно которой к 2025 году заработная плата педагогических работников должна составить 100% к

средней зарплате по стране, а профессорско-преподавательского состава – 150%.

Рост оплаты труда в организациях системы здравоохранения также на особом контроле у Президента. В соответствии с поручением А.Г.Лукашенко **зарботная плата медиков к 2025 году** должна составлять не менее **150% к средней зарплате по стране**. К примеру, на 2020 год запланирован поэтапный рост зарплат медработников до 20% (что в среднем выше, чем у других бюджетников), для чего в бюджете заложено финансирование.

Во время посещения Республиканского научно-практического центра онкологии и медицинской радиологии им. Н.Н.Александрова 30 октября 2019 г. Глава государства подчеркнул, что **работа по увеличению зарплат врачей будет продолжаться: «Мы, конечно, будем придерживаться этой линии, и к 2025 году у нас будет двойная зарплата у врачей».**

Внимание властей направлено и на обеспечение достойного уровня жизни **работников культуры**. Так, по данным руководства Министерства культуры Республики Беларусь, зарплаты работников сферы к 2023 году должны вырасти до 80% от средней зарплаты по стране.

Одной из приоритетных задач руководства страны в 2019 году было **снижение количества предприятий со средней зарплатой до 400 руб.**, а в 2020 году – с зарплатой меньше 500 руб.

Справочно.

По информации Министерства труда и социальной защиты, в январе–феврале 2019 г. насчитывалось 250 организаций, средняя зарплата на которых была бы ниже 400 руб., в январе–марте – 207, январе–июне – 50, в январе–сентябре – 14, а в январе–ноябре количество таких организаций сократилось до 10.

Изменение системы оплаты труда в бюджетной сфере (разъяснение Указа Президента Республики Беларусь от 15.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»).

С 1 января 2020 г. вступил в силу Указ Президента Республики Беларусь от 15.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее - Указ), изменяющий подходы в оплате труда работников бюджетных организаций, направленные на упрощение структуры заработной платы.

В соответствии с Указом заработная плата теперь состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат.

Стимулирующие выплаты – это надбавки и премии, компенсирующие – это доплаты.

Оклад теперь рассчитывается исходя из базовой ставки в размере 185 рублей, умноженной на коэффициент тарифного разряда по занимаемой специалистами и служащими должности, а для рабочих – на кратный размер базовой ставки, соответствующий разряду выполняемых работ. При этом вместо ранее действующей 27-разрядной Единой тарифной сетки работников

Республики Беларусь теперь используется 18-разрядная тарифная сетка.

Стимулирующие и компенсирующие выплаты определяются Указом, постановлениями Минтруда и отраслевыми министерствами.

Так, Указом установлена централизованная надбавка - за стаж работы в бюджетных организациях, исчисляемая в размерах **от 10 % до 30 %** от базовой ставки в зависимости от количества отработанных лет в бюджетных организациях за период с 19 сентября 1991 г., порядок выплаты которой определен Минтруда.

Также **Минтруда** определяет:

порядок установления тарифных разрядов по должностям (профессиям) работников бюджетных организаций;

тарифные разряды по должностям (кратные размеры базовой ставки по профессиям) работников бюджетных организаций, должности (профессии) которых являются **общими для всех видов деятельности**;

размеры и порядок осуществления доплат за каждый час работы в ночное время и за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Отраслевыми же министерствами определяются тарифные разряды, перечни надбавок и доплат, их размеры и порядок их выплат в отношении работников, занимающих должности, относящиеся к сфере (области) деятельности соответствующего министерства, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций.

Руководителям бюджетных организаций дано право определять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством, размеры и порядок осуществления надбавок и доплат, не определенных Указом и отраслевыми министерствами.

Согласно Указу работникам также будут начисляться и выплачиваться премия, единовременная выплата на оздоровление и материальная помощь. Размеры, порядок и условия их выплаты определяются в положениях, утверждаемых руководителями бюджетных организаций.

При этом общий премиальный фонд будет составлять 5 % от суммы окладов работников, единовременная выплата на оздоровление, выплачиваемая, как правило, при уходе в отпуск - 0,5 оклада работника. На оказание материальной помощи, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями, будут направляться средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

Основополагающим требованием Указа является то, что совершенствование системы оплаты труда не может повлечь за собой снижение начисленной работнику в соответствии с трудовым договором (контрактом) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени заработной платы за январь 2020 г. в

сравнении с начисленной заработной платой за декабрь 2019 г. в тех же условиях. В данном случае не учитываются доплаты за работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни.

Государство уделяет пристальное внимание вопросам соблюдения законодательства о труде. В январе–ноябре 2019 г. по республике было выявлено 2 593 факта (в ноябре 2019 г. – 225 организаций) нарушения нанимателями сроков выплаты заработной платы, сумм, причитающихся работникам на день увольнения, среднего заработка за время трудового отпуска.

Вместе с тем есть и положительная динамика. Так, **на 19% сократилось количество случаев просроченной задолженности по выплате заработной платы** в 2019 г. в сравнении с 2018 г. (910 и 1 124 случая соответственно). По состоянию на 1 января 2020 г. просроченная задолженность по заработной плате допущена в 98 организациях.

Справочно.

За выявленные нарушения порядка и сроков выплаты заработной платы к административной ответственности с применением санкций в виде штрафа привлечено 2 034 нанимателя и 1 974 должностных лица нанимателей на общую сумму 733,7 тыс. руб.

Уменьшилось на 6,5% за этот же период и количество случаев нарушения нанимателями законодательства о труде в части несоблюдения минимальных гарантий по оплате труда (174 факта за январь–ноябрь 2019 года и 186 – за январь–ноябрь 2018 года). В ноябре 2019 г. такие нарушения были зафиксированы в 7 организациях.

Справочно.

За допущенные нарушения к административной ответственности с применением санкций в виде штрафа привлечено 149 должностных лиц нанимателей на сумму 9,4 тыс. руб.

Для решения проблем в сфере оплаты труда органами государственного управления ведется постоянный мониторинг организаций, испытывающих трудности с выплатой заработной платы, анализируется начисленный фонд заработной платы с учетом роста производительности труда, полученной выручки от реализации продукции. Кроме того, осуществляется комплекс мер, направленных на расширение и поиск новых рынков сбыта продукции, заказов на ее производство, модернизацию производств, оказывается содействие организациям в привлечении дополнительных заемных средств, проводятся мероприятия по финансовому оздоровлению сельскохозяйственных организаций.

В свою очередь организациями республики осуществляется постоянная работа по обеспечению устойчивой производственной деятельности, оперативному и полному взысканию дебиторской задолженности,

оптимально эффективной организации работы персонала и его численности и др.

Особенности занятости населения по отраслям экономики в Республике Беларусь. Уровень безработицы в Беларуси и странах СНГ. Внешняя и внутренняя трудовая миграция.

В 2018 году численность населения, занятого в экономике Могилевской области, составляла 448,1 тыс. человек, из них 44,2% (198,0 тыс. человек) были заняты в сфере производства и 55,8% (250,1 тыс. человек) в сфере услуг. При этом по сравнению с 2017 годом удельный вес занятых в сфере услуг возрос на 0,4 процентных пункта, а в сфере производства соответственно снизился.

В январе–ноябре 2019 года численность населения, занятого в экономике области, снизилась на 0,8 процентных пункта к аналогичному периоду 2018 года и составила 444,9 тыс. человек.

Основную часть занятых в экономике составляют работники крупных и средних организаций области, из них в 2019 году 30,8% (98,1 тыс. человек) были заняты в организациях промышленности, 15,5% (49,3 тыс. человек) – в организациях образования, 11,4% (36,3 тыс. человек) – сельского, лесного и рыбного хозяйства, 11,2% (35,5 тыс. человек) – здравоохранения и социальных услуг, 8,1% (25,8 тыс. человек) – оптовой и розничной торговли, 4,7% (14,9 тыс. человек) – строительства, менее 2,0% заняты в организациях, оказывающих услуги по временному проживанию и питанию, финансовой и страховой деятельности, информации и связи, осуществляющих операции с недвижимым имуществом, профессиональную, научную и техническую деятельность и др.

Для обеспечения потребности в трудовых ресурсах управлениями по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов (далее – управления по труду) налажено тесное сотрудничество с нанимателями области в части предоставления ими сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий).

На 01.01.2020 в управления по труду нанимателями области заявлены сведения о наличии **8,3 тыс. вакансий**, по сравнению с началом 2019 года их число увеличилось на 7,6%. **При этом число заявленных вакансий превышает число состоящих на учете безработных более чем в 6 раз.** Рынок труда ориентирован на рабочие профессии, их удельный вес в общем числе заявленных вакансий составляет 62,9%.

Спрос на работников в основном формируется такими видами экономической деятельности, как обрабатывающая промышленность (26,7% от общего количества заявленных вакансий), сельское, лесное и рыбное хозяйство (17,4%), здравоохранение и социальные услуги (11,3%), строительство (9,6%), образование (6,8%), оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов (6,6%).

Среди специалистов в области наиболее востребованы инженеры различной специализации, врачи – специалисты, медицинские сестры,

ветеринарные врачи, зоотехники, лесники, среди рабочих: водители автомобилей, швеи, продавцы, трактористы, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, каменщики, повары, слесари – ремонтники, слесари-сантехники, электрогазосварщики, операторы машинного доения.

В последнее время много говорят о ситуации с оттоком кадров в здравоохранении. По сведениям Министерства здравоохранения Республики Беларусь, в год за границу уезжает 190-210 медиков (без учета тех, кто выехал в Россию).

В то же время, согласно данным Республиканского банка вакансий, врачи и медсестры уже продолжительное время входят в пятерку самых востребованных специалистов в нашей стране.

Справочно.

На 1 декабря 2019 года в Беларуси было 3 021 вакансия для врачей-специалистов, для медсестер – 2 911 предложений. Самый большой дефицит медицинских кадров – в Гомельской области и в г.Минске.

Проблема кадров в здравоохранении находится на постоянном контроле Президента. 30 октября 2019 г., посещая Республиканский научно-практический центр онкологии и медицинской радиологии имени Н.Н.Александрова, он заявил: **«Нас это волнует, но не напрягает. Может, и ничего страшного, что человек поехал, где-то чему-то подучился. Главное, чтобы он не забывал о стране, возвращался обратно и помогал ей».**

Одним из направлений государственной поддержки сферы здравоохранения является обеспечение жильем медицинских работников.

Так за 2017-2019 годы обеспечены жильем 2269 молодых специалистов (в том числе выделено 572 арендных квартиры и 534 отдельные комнаты в общежитиях).

Контролируя ход строительства общежитий семейного типа для медработников в поселке Лесковка Минского района, А.Г.Лукашенко отметил, что **«надо строить такие так называемые общежития: для врачей, для медсестер, для тех, кто работает в больницах. Это будет очень сильно привязывать человека к этой клинике, к этому центру, к этой земле».**

Также для оснащения организаций здравоохранения республиканского, областного и районного уровней предприятиями «Медтехника» за 9 месяцев 2019 г. закуплено медицинское оборудование и изделия медицинского назначения на сумму 365,1 млн. руб.

Уровень зарегистрированной безработицы в целом по области снизился с 1,1% на конец 2015 года до 0,3% на 01.01.2020. На 1 января 2020 года на учете состояло 1,3 тыс. безработных, что 15,2% меньше, чем на 1 января 2019 года (1,6 тыс. человек).

Реализуемые государством активные меры по обеспечению занятости населения, в том числе работников, высвобождаемых в

результате модернизации, реструктуризации производств, **предусматривают:**

содействие безработным в трудоустройстве на постоянное место работы;

содействие переселению граждан из числа безработных и членов их семей на новое место жительства и работы с предоставлением нанимателями жилых помещений;

организацию профессиональной подготовки (переподготовки);

организацию оплачиваемых общественных работ;

интеграцию в трудовую сферу целевых групп населения;

содействие в организации предпринимательской деятельности безработных.

В этих целях **отработан и эффективно действует механизм актуализации Общереспубликанского банка вакансий** (*внедрен в 2007 году в целях информирования граждан, нуждающихся в трудоустройстве, о наличии вакансий на предприятиях республики*), размещенного на портале Государственной службы занятости. Стоит отметить, что банк вакансий активно используется: в январе–ноябре 2019 г. зафиксировано 15,2 млн. посещений.

С вступлением в силу в 2016 году новой редакции Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» **впервые урегулированы вопросы деятельности агентств по трудоустройству**. С 1 января 2017 г. предоставление гражданам услуг по содействию в трудоустройстве на территории страны может осуществляться только теми юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, которые включены в Реестр агентств по трудоустройству (на сегодняшний день – более 170 агентств).

Для агентств определен порядок предоставления услуг и, что самое главное, плата за услугу осуществляется гражданами только по факту ее предоставления.

Важными инструментами регулирования рынка труда и сохранения стабильной ситуации выступают Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы (далее – Программа) и Декрет Президента Республики Беларусь от 02.04.2015 № 3 «О содействии занятости населения» (далее – Декрет № 3), направленный на стимулирование трудовой занятости и самозанятости граждан, ориентацию граждан на осуществление легальной трудовой деятельности. Программа предусматривает комплекс мер по содействию в трудоустройстве, открытию собственного бизнеса, временной занятости граждан, трудовой мобильности безработных граждан, профобучению, а также социальные выплаты безработным и др.

Особое внимание уделяется созданию рабочих мест, в том числе на новых производствах и предприятиях.

Справочно: Указом Президента Республики Беларусь от 23 февраля 2016 г. № 78 «О мерах по повышению эффективности социально-

экономического комплекса Республики Беларусь» поставлена задача обеспечить ежегодное увеличение количества трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производств на 50 тыс. человек.

Во исполнение требований Главы государства в области организована системная работа по созданию рабочих мест для трудоустройства граждан. Могилевским облисполкомом ежегодно горрайисполкомам доводятся прогнозные показатели по трудоустройству граждан на вновь созданные рабочие места.

По оценке за 2019 год на вновь созданные рабочие места за счет создания новых производств и предприятий в целом по области трудоустроено 4,8 тыс. человек.

В целях развития предпринимательской инициативы из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь безработным гражданам предоставляется субсидия в размере 11-кратной величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего на дату заключения с безработным договора о предоставлении субсидии. **На 01.01.2020 размер субсидии составляет 2550,13 рубля. При организации предпринимательской деятельности безработными в сельских населенных пунктах размер субсидии для них составляет 15 бюджетов прожиточного минимума в среднем на душу населения (на 01.01.2020 – 3477,45 рублей).**

В 2019 году субсидии предоставлены 326 безработным гражданам.

В целом по области за 2019 год управлениями по труду оказано содействие в трудоустройстве 20,8 тыс. гражданам, в том числе 11,1 тыс. безработным. Удельный вес трудоустроенных граждан возрос с 70,8% от числа нуждающихся в трудоустройстве граждан в 2018 году до 73,3% в 2019 году.

В целях снижения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы осуществляется обучение безработных граждан по востребованным на рынке труда профессиям. В настоящее время в Могилевской области обучение безработных проводится почти по 30 профессиям.

В течение 2019 года организовано обучение 1058 граждан, в том числе 68,3% от числа направленных на обучение безработных направлены «под заказ» нанимателя.

В целях снижения социальной напряженности обеспечивается взаимодействие органов по труду, занятости и социальной защите с нанимателями, осуществляющими оптимизацию численности работников. Проводится консультирование нанимателей и работников по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснения ситуации на рынке труда регионов, организованы «горячие линии».

Согласно данным Главного статистического управления Могилевской области по внешней миграции в январе–сентябре 2019 года в область прибыло 8768 человек, выбыл – 8801 человек. За 9 месяцев 2019 года миграционная убыль населения в другие области республики составила 33 человека, по сравнению с аналогичным периодом 2018 года она уменьшилась в 7,5 раза.

Число выехавших в январе–сентябре 2019 года из области в другие государства и число въехавших в область из других государств составили равное значение – 1526 человек. Основной миграционный обмен области происходит с Россией, Туркменистаном и Украиной. Прибывшие из этих государств составляют порядка 84,0 % от всех прибывших в область из стран ближнего зарубежья.

В январе-сентябре 2019 года число прибывших в пределах области равно числу выбывших и составило 9531 человек.

Миграционный прирост отмечен только в шести регионах области: в г.Могилеве (1608 человек), г. Бобруйске (987 человек), Кличевском (37), Осиповичском (66), Хотимском (5), Чаусском (23) районах.

Регулирование потоков трудовой миграции осуществляется с учетом спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда.

Органы по труду, занятости и социальной защите осуществляют содействие трудовой мобильности граждан путем предоставления безработным, заключившим договор о переселении на новое место жительства и работы, денежных средств в размере семикратной величины бюджета прожиточного минимума (на 01.01.2020 – 1622,81 рубля). Дополнительно производится выплата денежных средств безработным в размере двукратной величины бюджета прожиточного минимума при переселении безработных из городов на новое место жительства и работы в малые, средние городские поселения, в сельскую местность.

В 2019 г. управлениями по труду на новое место жительства и работы в другую местность переселено 17 семей безработных.

Комитетом по труду, занятости и социальной защите Могилевского облисполкома совместно с горрайисполкомами в 2019 году выдано 204 заключения о возможности (невозможности) осуществления иностранцами трудовой деятельности по трудовому договору в Республике Беларусь (спецразрешения) для 564 иностранных граждан из 22 государств для осуществления трудовой деятельности в 16 регионах Могилевской области.

Иностранные граждане привлекаются главным образом на строительные профессии и специальности, а также для работы в сельском хозяйстве.

Меры, предпринимаемые по содействию занятости населения способствуют улучшению ситуации с занятостью населения области.

«Создание рабочих мест должно стать основным показателем эффективности работы руководителей государственных органов», – таково требование А.Г.Лукашенко.

На 2019 год прогнозные показатели по трудоустройству граждан на вновь созданные рабочие места по республике составляли 67 660 человек (значение прогнозного показателя на девять месяцев 2019 г. – 48 900 человек).

За январь-сентябрь 2019 г. по республике трудоустроено на вновь созданные рабочие места 50 352 человека (на 1452 больше прогноза, или 103% к прогнозируемому показателю). В Минске план перевыполнили на 2 252 человека, в Брестской и Гродненской областях – на 570 и 331 человека соответственно.

Деятельность руководства страны и далее направлена на ее успешное социально-экономическое развитие и закрепление сложившихся положительных тенденций на рынке труда. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2019 № 921 «О задачах социально-экономического развития Республики Беларусь на 2020 год» определен **перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда на 2020 год**, в который вошли 29 регионов (22,7 процента от общего числа административно-территориальных единиц). В 2019 году в такой перечень было включено 53 региона и по данным на 1 декабря 2019 г. ситуация улучшилась в каждом из них.

Справочно.

по Могилевской области – 3 региона: Дрибинский и Круглянский районы, г.Бобруйск.

Содействие в организации предпринимательской деятельности безработных. Национальным законодательством закреплены дополнительные гарантии занятости всем желающим заработать, занимаясь при этом любимым делом.

Сегодня граждане могут осуществлять такую деятельность без необходимости регистрироваться в качестве субъекта предпринимательства.

Справочно.

На 1 октября 2019 г. по заявительному принципу деятельность осуществляют 39 927 физических лиц, ими уплачено 5,89 млн. рублей единого налога (за аналогичный период 2018 года – 32 322 физических лица, уплачено – 3,4 млн. рублей);

количество физических лиц, уплативших сбор за осуществление ремесленной деятельности, по республике составило 18 400 человек (за аналогичный период прошлого года – 13 448 человек).

Помимо этого, содействие в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма с оказанием финансовой поддержки путем предоставления субсидий в январе–ноябре 2019 г. оказано 1 546 безработным.

О работе по популяризации предпринимательской деятельности в Беларуси

Стоит отметить, что в последние годы в стране проделана значительная работа **по популяризации и совершенствованию условий осуществления предпринимательской деятельности** для действующих субъектов

хозяйствования, а также активизации предпринимательских инициатив граждан.

В республике ежегодно, начиная с 1997 года, проводится конкурс «Предприниматель года», в котором приняли участие тысячи предпринимателей и руководителей малых и средних предприятий из всех регионов республики.

Изменение целого ряда правовых условий осуществления предпринимательской деятельности принесли свои положительные результаты.

Справочно.

Упразднены многие устаревшие административные процедуры (в сфере строительства, торговли, общественного питания, бытового обслуживания, рекламы, транспортных перевозок); примерно в 10 раз сокращен минимально достаточный перечень обязательных противопожарных, санитарно-эпидемиологических, ветеринарных, природоохранных и других требований; усовершенствованы вопросы контрольной (надзорной) деятельности; установлен мораторий до 2020 года на повышение налоговых ставок и введение новых налогов.

Для действующих субъектов хозяйствования указанные меры позволили значительно сократить финансовые, трудовые и временные затраты на администрирование бизнеса, а для начинающих предпринимателей являлись дополнительным стимулом к открытию собственного дела.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 17 октября 2018 г. № 743 утверждена Стратегия развития малого и среднего предпринимательства «Беларусь – страна успешного предпринимательства» на период до 2030 года.

Справочно.

Стратегией определено, что для формирования в обществе позитивного имиджа предпринимателя и повышения общественной значимости частного бизнеса требуется выработка и реализация комплекса мер, отражающих конструктивное отношение государства к частной инициативной деятельности, а также вклад субъектов малого и среднего предпринимательства в реализацию социально-экономических задач страны.

Принятые Главой государства и Правительством меры позволяют сохранить положительную тенденцию роста числа **субъектов малого и среднего предпринимательства**.

По данным Министерства по налогам и сборам, на 1 ноября 2019 г. **количество субъектов малого и среднего предпринимательства** (юридические лица и индивидуальные предприниматели) **составило 362 745 единиц**, или 104% к аналогичному периоду 2018 года.

Для оказания содействия развитию малого и среднего предпринимательства в республике действует сеть субъектов инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства,

состоящая на 18 декабря 2019 г. из 110 центров поддержки предпринимательства и 26 инкубаторов малого предпринимательства.

Справочно.

Указанные структуры оказывают консультации по различным вопросам организации и осуществления предпринимательской деятельности, бухгалтерские и юридические услуги, услуги по ведению кадрового учета, проводятся маркетинговые исследования, разрабатываются бизнес-планы, курсы, семинары, тренинги, стартап-мероприятия, осуществляется выставочно-ярмарочная деятельность, проводятся биржи деловых контактов и другие деловые мероприятия.

Законодательством также предусмотрены и используются субъектами малого и среднего предпринимательства **меры имущественной поддержки:**

предоставление в безвозмездное пользование недвижимого имущества, применение понижающих коэффициентов к базовым ставкам при расчете ставки арендной платы;

предоставление права преимущественного приобретения субъектами малого и среднего предпринимательства объекта недвижимого имущества, надлежащим образом исполняющими свои обязательства по договору аренды этого объекта не менее трех лет;

предоставление рассрочки оплаты до пяти лет с ежемесячной индексацией платежей со дня заключения договора купли-продажи.

Ключевая задача на всех уровнях государственного управления сегодня – обеспечение достойного уровня и качества жизни населения страны. Согласно Концепции Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 года стратегической целью устойчивого развития Республики Беларусь является «достижение высоких стандартов качества жизни и социального благополучия посредством развития потенциала и равных возможностей для каждого человека, обеспечения достойного труда и высоких доходов населения, сохранение природных систем для нынешних и будущих поколений».

*Материалы подготовлены
Академией управления при Президенте
Республики Беларусь на основе информации
Национального статистического
комитета Республики Беларусь,
Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь,
Министерства экономики Республики Беларусь*